

INFORME DE REUNIÓN

Revisión de Cálculo y Recálculo de Instructores — Módulo de Instructores en Tayana

1. Datos Generales de la Reunión

Fecha	Jueves, 14 de mayo de 2026
Hora	4:00 p.m. – 4:43 p.m. (sesión efectiva de aproximadamente 43 minutos)
Modalidad	Virtual (Microsoft Teams)
Tipo de sesión	Reunión de revisión técnica — Análisis de errores presentados durante el cargue del módulo de instructores en Tayana: dependencias no parametrizadas en el sistema provenientes de los archivos de localización de nómina de Secretaría General, y definición de la solución y los pasos a seguir
Objetivo	Revisar con la coordinadora del módulo de instructores los errores generados durante el cargue de las plantillas de localización de nómina en Tayana, identificar la causa raíz del problema (dependencias en los archivos de Secretaría General no parametrizadas en el sistema), definir la solución técnica aplicable y acordar una estrategia de mapeo de codificaciones que garantice la sostenibilidad de la solución ante posibles nuevos códigos de dependencia en el futuro.

2. Participantes

N°	Nombre Completo	Rol / Dependencia
1	Daniel López Bedoya	Agente Técnico — Aplicativo Tayana / GPO
2	Paola Isabel Vergara Verbel	Participante — Módulo de Instructores / Grupo SIIES (Responsable funcional)
3	Julio César Arroyave Suaza	Líder Funcional — Aplicativo Tayana / Grupo de Planeación Operativa
4	Andrés Fernando Álvarez González	Desarrollador — Fábrica de software Tayana
5	Paula Andrea Cardona Parra	Líder de Producto — Fábrica de software Tayana

3. Antecedentes y Contexto

El módulo de instructores en Tayana requiere el cargue de las plantillas de localización de nómina generadas por la Secretaría General (a través del sistema SIIF/CAC) para el ejercicio de cálculo y recálculo de instructores. Durante el proceso de cargue inicial para el ejercicio en curso, se presentaron errores relacionados con la validación de dependencias: el sistema identificó que los archivos de localización de nómina enviados por Secretaría General contienen dependencias adicionales —con sus respectivos códigos de identificación— que no se encuentran parametrizadas en Tayana.

La presente sesión fue convocada para analizar en detalle la causa raíz de los errores, entender el comportamiento del sistema ante dependencias no reconocidas, y definir tanto la solución técnica inmediata como una estrategia de

mapeo que permita anticipar y gestionar posibles nuevos códigos de dependencia que puedan surgir en el futuro, especialmente a medida que funcionarios transitan de estados activos a pensionados u otras categorías.

4. Desarrollo de la Reunión

4.1. Descripción del error y causa raíz identificada

Paola Isabel Vergara Verbel describió la situación presentada durante el cargue del módulo de instructores en Tayana. Al cargar las plantillas de localización de nómina para el ejercicio de cálculo, el sistema arrojó errores en dos tipos de plantillas: el campo P04 (posiblemente correspondiente a un parámetro específico de la estructura de nómina) y las plantillas de localización de nómina en general. Al revisar los errores, se identificó que los archivos enviados por Secretaría General contienen dependencias con codificaciones específicas que no están registradas en la tabla de parametrización de dependencias de Tayana. Cada vez que el sistema encuentra una codificación de dependencia no reconocida, detiene el procesamiento de ese registro y arroja un error.

Al momento de la sesión se habían detectado al menos 3 dependencias con este problema, aunque Paola Isabel Vergara Verbel señaló que el sistema solo muestra el error hasta el punto donde se detiene el análisis, por lo que era posible que existieran más dependencias no reconocidas en el archivo que aún no habían sido identificadas. El equipo planteó la necesidad de obtener del área de Secretaría General la información completa sobre estas dependencias adicionales para proceder con la solución técnica en Tayana.

4.2. Estrategia de solución: mapeo completo de codificaciones

Julio César Arroyave Suaza planteó una pregunta clave para la definición de la solución técnica: si las codificaciones de dependencia que estaban generando los errores corresponden a un conjunto cerrado y estable, o si es probable que en el futuro sigan apareciendo nuevas codificaciones que el sistema tampoco reconocería. Señaló que este aspecto es determinante para el diseño de la solución, ya que si el conjunto de códigos puede seguir creciendo — por ejemplo, a medida que funcionarios transitan de activos a pensionados y Secretaría General crea nuevas codificaciones para estas categorías en el sistema CAC— la solución técnica debería contemplar no solo los códigos identificados hasta el momento, sino también un mecanismo que permita gestionar de manera ágil la incorporación de nuevos códigos en Tayana en el futuro.

Andrés Fernando Álvarez González respaldó este enfoque, señalando que contar con un mapeo completo de las codificaciones desde su origen permite implementar soluciones más efectivas y evitar los retrasos que genera el descubrimiento progresivo de errores durante el procesamiento. Julio César Arroyave Suaza precisó que el objetivo no era solo resolver los 3 códigos identificados, sino diseñar una solución duradera que cubriera cualquier nueva codificación que el sistema de nómina pudiera generar, de modo que el módulo de instructores en Tayana funcionara correctamente en el largo plazo.

4.3. Acuerdos sobre la comunicación con Secretaría General

Paola Isabel Vergara Verbel acordó proyectar un correo dirigido al área de Secretaría General (CAC) solicitando la información completa sobre todas las dependencias adicionales con sus respectivos códigos que aparecen en los archivos de localización de nómina y que no están parametrizadas en Tayana, incluyendo también una consulta sobre si existe la posibilidad de que en el futuro se creen nuevas codificaciones para otras categorías de funcionarios. Julio César Arroyave Suaza confirmó que esta información es necesaria para que el equipo técnico pueda diseñar la solución correcta y completa en la fábrica de software. Paola Isabel Vergara Verbel se comprometió a agilizar la solicitud dado que el ejercicio de cálculo y recálculo de instructores tenía tiempos de entrega. Señaló que este año se estaba esperando el 460 como referencia de volumen del ejercicio.

4.4. Cierre de la sesión

Daniel López Bedoya y Julio César Arroyave Suaza agradecieron a Paola Isabel Vergara Verbel la información compartida y confirmaron que, una vez recibida la respuesta de Secretaría General, el equipo procedería con el

ajuste técnico necesario en Tayana. Paola Isabel Vergara Verbel reiteró su compromiso de comunicar los resultados a la brevedad posible para no retrasar el ejercicio de cálculo.

5. Compromisos y Acciones a Seguir

Compromiso / Acción	Responsable	Plazo
Proyectar y enviar correo a Secretaría General (CAC) solicitando: (1) la lista completa de dependencias adicionales con sus códigos presentes en los archivos de localización de nómina no parametrizados en Tayana, y (2) información sobre si en el futuro se crearán nuevas codificaciones para otras categorías de funcionarios (pensionados u otras)	Paola Isabel Vergara Verbel — Módulo de Instructores / Secretaría General	A la brevedad posible, dado el plazo del ejercicio de cálculo
Diseñar e implementar la solución técnica en Tayana para el reconocimiento de las dependencias no parametrizadas, aplicando un enfoque de solución duradera que contemple no solo los códigos identificados sino también posibles nuevas codificaciones futuras del sistema CAC	Andrés Fernando Álvarez González / Daniel López Bedoya — Fábrica y equipo técnico Tayana	Una vez recibida la información completa de Secretaría General
Comunicar al equipo de Tayana los resultados de la gestión con Secretaría General para avanzar en la solución técnica y no retrasar el ejercicio de cálculo y recálculo de instructores	Paola Isabel Vergara Verbel	A la brevedad posible

6. Observaciones

La sesión permitió identificar con claridad la causa raíz de los errores presentados durante el cargue del módulo de instructores en Tayana: la existencia de códigos de dependencia en los archivos de localización de nómina de Secretaría General que no están registrados en la tabla de parametrización del sistema. Este tipo de problema — discrepancias entre la codificación del sistema de nómina y la parametrización de Tayana— es previsible en un sistema que integra datos de múltiples fuentes institucionales y que evoluciona con el tiempo (por ejemplo, con la incorporación de pensionados y otras categorías de funcionarios).

La pregunta planteada por Julio César Arroyave Suaza sobre la posible creación de nuevas codificaciones en el futuro fue un aporte de valor estratégico para la sesión, dado que orientó la discusión hacia una solución duradera en lugar de una corrección puntual. Este enfoque es consistente con el principio de desarrollo sostenible del aplicativo Tayana.

La participación de Julio César Arroyave Suaza en esta sesión se enmarca en su rol de Líder Funcional del aplicativo Tayana, asegurando la articulación entre el equipo técnico de la fábrica de software, el equipo funcional de Tayana y la coordinadora del módulo de instructores, y garantizando que la solución técnica que se implemente responda tanto a la necesidad inmediata como a los requerimientos de sostenibilidad del sistema a mediano y largo plazo.

7. Cierre

La sesión fue clausurada con agradecimientos mutuos. Quedó definido el plan de acción: Paola Isabel Vergara Verbel gestionará la información con Secretaría General y la comunicará al equipo de Tayana a la brevedad posible, para

que Andrés Fernando Álvarez González proceda con el ajuste técnico necesario en el sistema. La solución deberá ser diseñada con un enfoque de largo plazo que contemple posibles nuevas codificaciones de dependencia en el sistema de nómina CAC.

Julio César Arroyave Suaza

Líder Funcional — Aplicativo Tayana

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Grupo de Planeación Operativa

Bogotá, mayo de 2026